

M15.P01.S01-F03 Convocatoria para vinculación de talento humano

M15 Gestión de Talento Humano

P01 Gestión de la vinculación del talento humano

S02 Reclutamiento, pre-selección, selección, contratación e inducción

Versión: 1.0

Página:1 de 1



Lugar y fecha de la convocatoria: Quito, 28 de febrero de 2025

Número de Vacantes	Cargo	Tipo de Requerimiento	Misión del Puesto	RMU	Unidad Operativa	Localidad	Ciudad	Requerimientos	
								Instrucción Formal	Experiencia
1	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURAS CIVILES GENERACIÓN HIDRÁULICA / ESPECIALISTA TÉCNICO 2 COD 2025.20	PERMANENTE	Supervisar la ejecución de las actividades de mantenimiento civil de la central de generación y realizar proyectos de mejoramiento; respetando las normas de seguridad y de medio ambiente	2102,55	UNIDAD DE NEGOCIO COCA CODO SINCLAIR	CENTRAL HIDROELECTRICA MANDURIACU	COTACACHI	Tercer Nivel Civil; o carreras afines en función de la formación	<p>Alternativa 1 3 años En cargos similares</p> <p>Alternativa 2 4 años En cargos de Asistentes relacionadas con el área</p>

Los aspirantes que cumplan con los requisitos, deberán registrar su postulación hasta las 17H00 del viernes 07 de marzo de 2025 , en el siguiente enlace <https://serviciosccs.celec.gob.ec/tthh/> adjuntando los documentos que acrediten su formación académica y experiencia laboral, en formato PDF, la experiencia bajo relación de dependencia deberá ser justificada con la presentación de certificados de trabajo válidos y el documento de tiempo de servicio por empleador obtenido de la página del IESS. La experiencia por trabajos de asesoría, consultoría o servicios profesionales deberá ser justificada con la presentación de contratos por servicios profesionales y facturas para verificar el cumplimiento del contrato, las hojas de vida deben estar actualizadas completamente para ser revisadas por el comité de selección; considerándose únicamente las que apliquen dentro de este periodo de tiempo y con la documentación completa.