

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**

**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
<b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b>				
NO APLICA PORQUE LA UNIDAD DE NEGOCIO NO ESTÁ CONSTRUYENDO POR EL MOMENTO UN PROYECTO DE GENERACIÓN.				
<b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b>				
1	Subgerencia de Producción / Jefatura de Mantenimiento Mecánico / Jefatura de Mantenimiento Eléctrico / Jefatura de Mantenimiento de Obra Civil y Presa / Jefatura de Operaciones.	Incrementar la disponibilidad del sistema de generación de energía eléctrica de la Unidad de Negocio CELEC EP - Hidronación MEDIANTE la modernización de la infraestructura, optimización de los programas y procesos de mantenimiento y la adopción de mejores prácticas de mantenimiento.	<p>Índice de disponibilidad Central Hidroeléctrica Marcel Laniado de Wind</p> <p>Índice de indisponibilidad no programada de la Central Hidroeléctrica Marcel Laniado de Wind</p> <p>Índice de disponibilidad Central Hidroeléctrica Baba</p> <p>Índice de indisponibilidad no programada de la Central Hidroeléctrica Baba</p> <p>Índice de disponibilidad total en generación</p> <p>Índice de indisponibilidad no programada de las Unidades de Generación</p>	<p>99,63% enero, 98,99% febrero, 99,63% marzo, 97,67% abril, 99,36% mayo, 71,84% junio, 66,29% julio, 72,61% agosto, 99,61% septiembre, 77,05% octubre, 99,06% noviembre; 99,63% diciembre; meta mensual</p> <p>0,28% para todo el año; meta mensual</p> <p>89,45% enero, 97,24% febrero, 97,51% marzo, 97,43% abril, 97,51% julio, 97,51% agosto, 64,09% septiembre, 97,51% octubre, 97,43% noviembre, 97,51% diciembre; meta mensual</p> <p>0,5% para todo el año; meta mensual</p> <p>97,9533% enero, 98,7017% febrero, 99,2808% marzo, 97,6305% abril, 99,0553% mayo, 76,0549% junio, 71,4323% julio, 76,7112% agosto, 93,7595% septiembre, 80,42% octubre, 98,7915% noviembre, 99,2808 diciembre; meta mensual</p> <p>0,3162% enero, 0,3163% febrero, 0,3162% marzo, 0,3162% abril, 0,3163% mayo, 0,3162% agosto, 0,3162% septiembre, 0,3163% octubre, 0,3162% noviembre, 0,3162% diciembre; meta mensual</p>
<b>PROCESOS DESCONCENTRADOS</b>				
"NO APLICA" NO EXISTEN PROCESOS DESCONCENTRADOS EN LA ESTRUCTURA ACTUAL				
<b>NIVEL DE APOYO (AP) / ASESORÍA (AS)</b>				
3	Subgerencia Administrativa Financiera / Departamento Financiero (AP)	Incrementar la eficiencia en la gestión financiera de la Unidad de Negocio CELEC EP - HIDRONACIÓN MEDIANTE revisión en forma mensual con las jefaturas de las áreas operativas de la ejecución y de los procesos pendientes.	<p>Porcentaje ejecución presupuestaria - AOM</p> <p>Porcentaje ejecución presupuestaria - Calidad de servicio</p> <p>Cumplimiento del cierre contable</p> <p>Cumplimiento del cierre presupuestario</p>	<p>0,0241% enero, 0,056% febrero, 0,0904% marzo, 0,1796% abril, 0,2125% mayo, 0,2485% junio, 0,2929% julio, 0,3459% agosto, 0,3765% septiembre, 0,4151% octubre, 0,6484% noviembre, 1% diciembre; meta mensual</p> <p>0% enero, 0,0577% febrero, 0,0617% marzo, 0,0669% abril, 0,0967% mayo, 0,1205% junio, 0,1404% julio, 0,1702% agosto, 0,2675% septiembre, 0,2714% octubre, 0,2834% noviembre, 1% diciembre; meta mensual</p> <p>1; meta mensual.</p> <p>1; meta mensual.</p>
4	Subgerencia Administrativa Financiera / Talento Humano (AP)	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión del talento humano de la Unidad de Negocio CELEC EP - HIDRONACIÓN MEDIANTE la ejecución de las actividades propuestas en cada uno de los subsistemas de Talento Humano, enfocados en el cumplimiento de los objetivos organizacionales y de conformidad con el cumplimiento a las normativas legales vigentes del área.	Porcentaje de cumplimiento del Plan de capacitación	0% enero, 0% febrero, 25% marzo, 5% abril, 10% mayo, 10% junio, 10% julio, 10% agosto, 5% septiembre, 5% octubre, 10% noviembre, 10% diciembre; meta mensual
5	Subgerencia Administrativa Financiera / Inventarios y Bodega (AP)	Incrementar la eficacia en el control de inventarios MEDIANTE la disponibilidad del inventario, la mejora de los procesos operativos, infraestructura y servicios hacia el cliente interno, mejorar el tiempo de respuesta al cliente interno y externo.	Porcentaje de enajenación de bienes.	0,5% ene-jun, 1% jul-dic; meta semestral.

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**

**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
<b>NIVEL DE APOYO (AP) / ASESORÍA (AS)</b>				
6	Subgerencia Administrativa Financiera / Servicios Generales (AP)	Incrementar la eficacia en la gestión de Servicios Generales de la Unidad de Negocio CELEC EP - HIDRONACIÓN MEDIANTE la aplicación correcta de la logística y transporte y el mantenimiento preventivo y correctivo de todos los vehículos, además de brindar una atención óptima en alojamiento, servicios y alimentación.	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento preventivo del parque automotor	0,9. meta mensual
			Porcentaje de atención a requerimientos de servicios generales	0,95% ene-mar, 0,95% abr-jun, 0,95% jul-sep, 0,95% oct-dic; meta trimestral.
7	Subgerencia Administrativa Financiera / Adquisiciones (AP)	Incrementar la eficiencia de la gestión de Adquisiciones de la Unidad de Negocio CELEC EP - HIDRONACIÓN MEDIANTE el trámite oportuno de los requerimientos y la actualización permanente de la normativa relacionada con la contratación pública a los titulares de las Unidades Requirentes y Administradores de contratos.	Porcentaje de procesos de contratación adjudicados en el SOCE	0,2215% ene-abr, 0,7088% may-ago, 1% sep-dic; frecuencia cuatrimestral
			Porcentaje de Procesos de Contratación en Gestión	0,2215% ene-abr, 0,7088% may-ago, 1% sep-dic; frecuencia cuatrimestral
			Porcentaje de Ejecución del Plan Anual de Contratación (PAC)	0,2215% ene-abr, 0,7088% may-ago, 1% sep-dic; frecuencia cuatrimestral
8	Subgerencia Jurídica (AS)	Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión procesal, judicial y legal de la Unidad de Negocio CELEC EP - HIDRONACIÓN MEDIANTE la asesoría permanente y efectiva a nuestros clientes internos o externos, a través de la difusión de la actualización de la normativa legal, orientación y capacitación a funcionarios y servidores.	Porcentaje de causas atendidas.	1, metas mensuales.
			Porcentaje de contratos suscritos.	1, metas cuatrimestrales.
			Porcentaje de trámites atendidos oportunamente.	1, meta mensual.
			Porcentaje de Audiencias atendidas	1, metas cuatrimestrales.
9	Jefatura de Gestión Organizacional / Sección Programación Seguimiento y Calidad / Sección de TICS (AS)	Incrementar la eficiencia en la gestión organizacional en la Unidad de Negocio CELEC EP - HIDRONACIÓN MEDIANTE la certificación del Sistema de Gestión Integrado en las dos Centrales de Generación Hidroeléctrica.	Porcentaje de implementación de procesos corporativos.	0,91% ene-mar, 0,92% abr-jun, 0,93% jul-sep, 0,94% oct-dic; metas cuatrimestrales
			Cumplimiento de revisiones de Calidad de información GPR	0,2 ene-mar, 0,5 abr-jun, 0,75 jul-sep, 1 oct-dic; metas cuatrimestrales
			Porcentaje de cumplimiento del Plan Operativo Anual (POA)	1% enero, 2% febrero, 2% marzo, 2% abril, 5% mayo, 9% junio, 8% julio, 8% agosto, 10% septiembre, 6% octubre, 15% noviembre, 32% diciembre; meta mensual
			Porcentaje de cumplimiento de planes de acción de mejora	1, metas cuatrimestrales.
		Reducir los riesgos de seguridad de la información y ciberseguridad industrial en activos críticos de IT/ OT MEDIANTE el uso de las normas de seguridad de la información, mejorando la infraestructura tecnológica, proporcionándole un mejor servicio a los sistemas industriales, y siguiendo los lineamientos dados por el área de Seguridad de Información.	Grado de madurez de seguridad de la información	100 ene-jun, 0 jul-dic, meta semestral
			Grado de madurez de seguridad de la información (riesgos)	6 enero-mar, 12 abr-jun, 18 jul-sep, 25 oct-dic; meta trimestral
		Incrementar la disponibilidad, confiabilidad e integridad de los activos de información de la Unidad de Negocio CELEC EP - HIDRONACIÓN MEDIANTE el uso de buenas prácticas, mejorando la disponibilidad, confidencialidad e integridad de los servicios, mejorando la infraestructura tecnológica, proporcionándole un mejor servicio a los usuarios y siguiendo los lineamientos dados por CELEC Matriz.	Porcentaje de casos solventados dentro del SLA	93%; metas mensuales.
			Porcentaje de satisfacción general de usuarios con la calidad de los servicios de TIC	90% ene-jun, 90% jul-dic; meta semestral
		Incrementar la eficiencia, eficacia y madurez en la Gestión de proyectos MEDIANTE el cumplimiento metodológico para la ejecución de proyectos.		90 enero, 90 febrero, 90 marzo, 90,5 abril, 90,5 mayo, 90,5 junio, 91 julio, 91 agosto, 91.5 septiembre, 91.5 octubre, 92 noviembre, 92 diciembre; meta mensual

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
<b>NIVEL DE APOYO (AP) / ASESORÍA (AS)</b>				
10	Departamento de Seguridad y Salud Laboral / Sección de Seguridad Industrial y Medicina Ocupacional (AS)	Incrementar la eficiencia en la Gestión de Seguridad y Salud Laboral de la Unidad de Negocio CELEC EP - HIDRONACIÓN MEDIANTE la implementación de procedimientos de control operativos, programas de vigilancia médica a los trabajadores por riesgo y puesto de trabajo, campañas de prevención, Capacitación al personal conforme a lo requerido con la normativa del seguro general de riesgos del trabajo.	Índice de morbilidad	1; meta mensual.
			Tasa de riesgos	2.8; meta mensual.
11	Departamento de Gestión Social y Ambiental (AS)	Incrementar la eficacia y la eficiencia en la gestión Social y Ambiental de la Unidad de Negocio CELEC EP - HIDRONACIÓN MEDIANTE cumplimiento del Plan Anual de Desempeño Ambiental	Porcentaje de cumplimiento del Plan de responsabilidad social y relaciones comunitarias.	25%; metas trimestrales
			Mediciones de parámetros ambientales dentro de norma.	100 ene-jun, 100 jul-dic; meta semestral.
			Índice de cumplimiento de planes de manejo ambiental	25; meta trimestral
			Nivel de satisfacción de comunidades	80 jul-dic; meta semestral
12	Departamento de Comunicación (AS)	Incrementar la eficiencia en la gestión de Comunicación Corporativa, interna y externa y relacionamiento con los grupos de interés de la Unidad de Negocio CELEC EP - HIDRONACIÓN MEDIANTE la utilización de herramientas e implementación de procesos para desarrollar campañas publicitarias, capacitaciones y más actividades relacionadas.	Porcentaje de cumplimiento de actividades de comunicación interna	1; metas trimestrales
			Porcentaje de cumplimiento de actividades de comunicación externa	0,98; metas trimestrales
<b>LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)</b>				<a href="#">Descargar documento</a>
<b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>			31/08/2023	
<b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>			MENSUAL	
<b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):</b>			PROGRAMACIÓN, SEGUIMIENTO Y CALIDAD	
<b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):</b>			BLGO. MIGUEL VITERI GARCES	
<b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA</b>			<a href="mailto:miquel.viteri@celec.gob.ec">miquel.viteri@celec.gob.ec</a>	
<b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA</b>			(04) 3811140 EXTENSIÓN 51133	