

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
<b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b>				
1	<b>Dirección de Gestión Estratégica/ Subdirección de Planificación Organizacional</b>	Incrementar la eficiencia en la gestión organizacional de la Corporación MEDIANTE un enfoque estratégico de la planificación, enmarcado en la formulación, ejecución, seguimiento y control de resultados de los planes, programas y proyectos; aplicando las mejores prácticas de gobierno de datos.	Cumplimiento de revisiones de Calidad de Información GPR	100%
			Índice de Gestión de Proyectos (IGOP)	90,0%
			EFIC: Porcentaje de cumplimiento de planes de acción de mejora de la gestión institucional	80,0%
			Evolución de la Gestión del dato en la Corporación	100%
		Reducir los riesgos en activos críticos de la información de la corporación MEDIANTE la implementación de controles de seguridad de información, la elaboración e implementación de normativa, la sensibilización del SGI y la gestión de incidentes de Seguridad de Información.	Grado de madurez de seguridad de información	10%
			Gestión de incidentes de seguridad de información	91,0%
			Cultura de seguridad de información	95,0%
		Incrementar la eficiencia y eficacia en la dirección de proyectos de la Corporación, MEDIANTE el desarrollo, implementación, control y mejora del uso de la metodología y procesos de gestión de proyectos basados en buenas prácticas reconocidas internacionalmente.	Porcentaje de implementación de la metodología de Gestión de Proyectos	60,0%
			Porcentaje de evaluaciones de seguimiento y control de cumplimiento a programas y proyectos	80,0%
		Incrementar la eficiencia y la eficacia de la Corporación MEDIANTE la implementación del proyecto de Fortalecimiento de la Gestión por Procesos en CELEC EP	Número de subprocesos diseñados y documentados	4
			Porcentaje de procesos corporativos implementados	2
			EFIC: Tiempo de atención a las observaciones ciudadanas respecto a información de trámites publicados en la plataforma GOB.EC.	8
			EFIC: Porcentaje de satisfacción del usuario externo	77%
2	<b>Dirección de Planificación de la Expansión</b>	Incrementar la calidad de la planificación de la producción energética de corto y mediano plazo MEDIANTE la elaboración de escenarios de despachos económicos de generación eléctrica, basados en el crecimiento de la demanda y estimaciones hidrológicas para el año operativo.	Informe de seguimiento a la planificación energética anual de CELEC EP	4
		Incrementar el número de potenciales proyectos de generación eléctrica MEDIANTE la identificación de fuentes de energías renovables no convencionales y su potencial técnicamente aprovechable para aportar a la diversificación y sostenibilidad de la matriz de generación eléctrica del Ecuador	Potencial de generación de electricidad con fuentes renovables no convencionales y complementarias a la hidroelectricidad	90
		Incrementar la gestión comercial de la Corporación MEDIANTE el seguimiento de la recaudación de ingresos por venta y servicio de transporte de energía.	Índice de recaudación de la facturación de compraventa y transporte de energía	98,60%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
<b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b>				
3	Dirección de Generación	Mantener el seguimiento y control técnico económico del avance de los Proyectos de Generación Eléctrica en ejecución MEDIANTE la consolidación, procesamiento y seguimiento de la información emitida por las Unidades de Negocio y la realización de visitas técnicas a los proyectos	Número de reporte del estado de los proyectos en ejecución a ser entregados a la Dirección de Generación	1
			Número de reportes de las visitas a los proyectos.	12
		Incrementar la eficiencia de la gestión de la Subdirección de Producción de CELEC EP MEDIANTE la implementación del plan estratégico de gestión de mantenimiento corporativo, seguimiento y control técnico de la operación y mantenimiento, la consolidación y procesamiento de la información emitida por las Unidades de Negocio y la implementación del sistema de Gestión de Activos Físicos sobre la base de la Norma ISO 55001.	Número de informes mensuales del estado de la operación y mantenimiento a ser entregados a la Dirección de Generación.	12
			Reunión de Seguimiento de indicadores de Gestión de Centrales	100%
<b>NIVEL DE APOYO / ASESORÍA</b>				
4	Dirección Administrativa Financiera/Subdirección Administrativa	Incrementar la eficacia en la gestión de Servicios Generales MEDIANTE el establecimiento de los mecanismos necesarios para la planificación, uso y mantenimiento de espacios físicos, vehículos y mobiliario de oficinas, así como la gestión de los servicios de apoyo de alimentación, transporte, limpieza, seguridad y documentación.	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento del parque automotor	90%
			Porcentaje de atención a requerimientos de servicios generales	95%
		Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión de Adquisiciones MEDIANTE el cumplimiento de la LOSNCP, perfeccionamiento y capacitación del personal en Contratación Pública, planificación y control de la información de las áreas administrativas y Unidades de Negocio, implantar un sistema de Control Interno y procesos coherentes y sistematizado	Porcentaje de Ejecución del Plan Anual de Contratación	100%
			Porcentaje de procesos de contratación en gestión	100%
Incrementar la eficacia en el control de Inventarios MEDIANTE la implementación y definición de los procesos internos, planificación de la demanda, servicio, stock y el aprovisionamiento de suministros, la identificación, registro, actualización, homologación, codificación y certificación de los bienes de CELEC EP.	Porcentaje de chatarrización de bienes.	100%		
	Incrementar la eficiencia en la gestión de la comunicación interna y externa MEDIANTE el uso adecuado de canales y herramientas para implementación de procesos para desarrollar campañas, publicaciones, monitoreo de medios, activaciones en medios online y más actividades relacionadas.	Porcentaje de cumplimiento de actividades de comunicación interna	100%	
Departamento de Comunicación		Porcentaje de cumplimiento de actividades de comunicación externa	100%	

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
6	<b>Dirección de Gestión Estratégica/ Subdirección de TICs</b>	Incrementar el cumplimiento de niveles de servicio de TICs MEDIANTE la estandarización y mejora de la infraestructura tecnológica y de seguridad de información.	Porcentaje de requerimientos atendidos a tiempo	96,00%
			Porcentaje de disponibilidad de los servicios	99,87%
7	<b>Dirección Administrativa Financiera/Subdirección Financiera</b>	Incrementar la eficiencia en la gestión de la información financiera de la Corporación, MEDIANTE la Implementación de políticas, directrices y estándares para el registro y proceso de la información de las UDN y Matriz; consolidación de la información, optimización de recursos; fijación de tiempos de entrega, y utilización de las herramientas informáticas disponibles.	Cumplimiento a las recomendaciones de auditoría relacionadas con los estados financieros	90%
			Cumplimiento del cierre contable	100%
			Cumplimiento del cierre presupuestario	100%
			Porcentaje ejecución presupuestaria - AOM	100%
			Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversión	100%
			Porcentaje ejecución presupuestaria - Calidad de servicio	100%
8	<b>Dirección Administrativa Financiera/Subdirección de Talento Humano</b>	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión de Talento Humano MEDIANTE el mejoramiento de los procesos de los subsistemas de Talento Humano	Porcentaje de inclusión de personas con discapacidades	4,0%
			Incrementar el nivel de competencias y desempeño de Talento Humano MEDIANTE el cumplimiento de un programa de capacitación y la ejecución de un modelo de evaluación de desempeño.	Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional
		Cumplimiento del Plan de Mejora del Clima laboral		80,0%
		Incrementar la eficiencia en la Gestión de Seguridad y Salud Laboral MEDIANTE la ejecución del Plan Anual de Prevención de Riesgos Laborales basado en los requisitos del sistema de seguridad y salud laboral vigente por la ley.	Índice de Morbilidad	4,4%
			Índice de Incidencia	5,0%
			Tasa de riesgos	5,9%
		9	<b>Dirección Jurídica</b>	Incrementar la eficacia y eficiencia en la gestión procesal judicial y legal MEDIANTE la atención oportuna de la conflictividad de las causas judiciales en manos de las Subgerencias Jurídicas de las Unidades de Negocio y de los Consultorios Jurídicos externos y de los requerimientos internos y externos.
Porcentaje de contratos suscritos.	100%			
Porcentaje de trámites atendidos oportunamente.	100%			
Porcentaje de informes CGE aprobados	100%			

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
10	<b>Departamento de Gestión Ambiental y Responsabilidad Social</b>	Incrementar la eficacia de la Gestión Ambiental MEDIANTE el mejoramiento en el direccionamiento, acompañamiento, seguimiento y control de la gestión ambiental en las Unidades de Negocio.	Número de informes trimestrales del estado de la Gestión Ambiental de los proyectos, centrales y demás infraestructura de generación y transmisión eléctrica a ser entregados a la Gerencia General	4
		Incrementar la eficacia de la Gestión Social MEDIANTE el mejoramiento en el direccionamiento, acompañamiento, seguimiento y control de la gestión social en las Unidades de Negocio.	Número de informes trimestrales del estado de la Gestión Social de los Proyectos y Centrales de Generación a ser entregados a la Gerencia General	4
<b>LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)</b>			<a href="#">REPORTE GPR</a>	
<b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>			31/10/2021	
<b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>			MENSUAL	
<b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL a):</b>			SUBDIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN ORGANIZACIONAL	
<b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):</b>			Italo Chicaiza	
<b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>			<a href="mailto:italo.chicaiza@celec.gob.ec">italo.chicaiza@celec.gob.ec</a>	
<b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>			(07) 3700190	