

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	Dirección de Gestión Estratégica/ Subdirección de Planificación Organizacional	Incrementar la eficiencia en la gestión organizacional de la Corporación MEDIANTE un enfoque estratégico de la planificación, enmarcado en la formulación, ejecución, seguimiento y control de resultados de los planes, programas y proyectos; aplicando las mejores prácticas de gobierno de datos.	Cumplimiento de revisiones de Calidad de Información GPR	100%
			Índice de Gestión de Proyectos (IGOP)	90,0%
			EFIC: Porcentaje de cumplimiento de planes de acción de mejora de la gestión institucional	80,0%
			Evolución de la Gestión del dato en la Corporación	100%
		Reducir los riesgos en activos críticos de la información de la corporación MEDIANTE la implementación de controles de seguridad de información, la elaboración e implementación de normativa, la sensibilización del SGSI y la gestión de incidentes de Seguridad de Información.	Grado de madurez de seguridad de información	10%
			Gestión de incidentes de seguridad de información	91,0%
			Cultura de seguridad de información	95,0%
		Incrementar la eficiencia y eficacia en la dirección de proyectos de la Corporación, MEDIANTE el desarrollo, implementación, control y mejora del uso de la metodología y procesos de gestión de proyectos basados en buenas prácticas reconocidas internacionalmente.	Porcentaje de implementación de la metodología de Gestión de Proyectos	60,0%
			Porcentaje de evaluaciones de seguimiento y control de cumplimiento a programas y proyectos	80,0%
			Número de subprocesos diseñados y documentados	4
			Porcentaje de procesos corporativos implementados	2
Incrementar la eficiencia y la eficacia de la Corporación MEDIANTE la implementación del proyecto de Fortalecimiento de la Gestión por Procesos en CELEC EP	EFIC: Tiempo de atención a las observaciones ciudadanas respecto a información de trámites publicados en la plataforma GOB.EC.	8		
	EFIC: Porcentaje de satisfacción del usuario externo	77%		
2	Dirección de Planificación de la Expansión	Incrementar la calidad de la planificación de la producción energética de corto y mediano plazo MEDIANTE la elaboración de escenarios de despachos económicos de generación eléctrica, basados en el crecimiento de la demanda y estimaciones hidrológicas para el año operativo.	Informe de seguimiento a la planificación energética anual de CELEC EP	4
		Incrementar el número de potenciales proyectos de generación eléctrica MEDIANTE la identificación de fuentes de energías renovables no convencionales y su potencial técnicamente aprovechable para aportar a la diversificación y sostenibilidad de la matriz de generación eléctrica del Ecuador	Potencial de generación de electricidad con fuentes renovables no convencionales y complementarias a la hidroelectricidad	90
		Incrementar la gestión comercial de la Corporación MEDIANTE el seguimiento de la recaudación de ingresos por venta y servicio de transporte de energía.	Índice de recaudación de la facturación de compraventa y transporte de energía	98,60%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
3	Dirección de Generación	Mantener el seguimiento y control técnico económico del avance de los Proyectos de Generación Eléctrica en ejecución MEDIANTE la consolidación, procesamiento y seguimiento de la información emitida por las Unidades de Negocio y la realización de visitas técnicas a los proyectos	Número de reporte del estado de los proyectos en ejecución a ser entregados a la Dirección de Generación	1
			Número de reportes de las visitas a los proyectos.	12
		Incrementar la eficiencia de la gestión de la Subdirección de Producción de CELEC EP MEDIANTE la implementación del plan estratégico de gestión de mantenimiento corporativo, seguimiento y control técnico de la operación y mantenimiento, la consolidación y procesamiento de la información emitida por las Unidades de Negocio y la implementación del sistema de Gestión de Activos Físicos sobre la base de la Norma ISO 55001.	Número de informes mensuales del estado de la operación y mantenimiento a ser entregados a la Dirección de Generación.	12
			Reunión de Seguimiento de indicadores de Gestión de Centrales	100%
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
4	Dirección Administrativa Financiera/Subdirección Administrativa	Incrementar la eficacia en la gestión de Servicios Generales MEDIANTE el establecimiento de los mecanismos necesarios para la planificación, uso y mantenimiento de espacios físicos, vehículos y mobiliario de oficinas, así como la gestión de los servicios de apoyo de alimentación, transporte, limpieza, seguridad y documentación.	Porcentaje de cumplimiento del plan de mantenimiento del parque automotor	90%
			Porcentaje de atención a requerimientos de servicios generales	95%
		Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión de Adquisiciones MEDIANTE el cumplimiento de la LOSNCP, perfeccionamiento y capacitación del personal en Contratación Pública, planificación y control de la información de las áreas administrativas y Unidades de Negocio, implantar un sistema de Control Interno y procesos coherentes y sistematizado	Porcentaje de Ejecución del Plan Anual de Contratación	100%
			Porcentaje de procesos de contratación en gestión	100%
Incrementar la eficacia en el control de Inventarios MEDIANTE la implementación y definición de los procesos internos, planificación de la demanda, servicio, stock y el aprovisionamiento de suministros, la identificación, registro, actualización, homologación, codificación y certificación de los bienes de CELEC EP.	Porcentaje de chatarrización de bienes.	100%		
	Incrementar la eficiencia en la gestión de la comunicación interna y externa MEDIANTE el uso adecuado de canales y herramientas para implementación de procesos para desarrollar campañas, publicaciones, monitoreo de medios, activaciones en medios online y más actividades relacionadas.	Porcentaje de cumplimiento de actividades de comunicación interna	100%	
5		Departamento de Comunicación	Porcentaje de cumplimiento de actividades de comunicación externa	100%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable	
6	Dirección de Gestión Estratégica/ Subdirección de TICs	Incrementar el cumplimiento de niveles de servicio de TICs MEDIANTE la estandarización y mejora de la infraestructura tecnológica y de seguridad de información.	Porcentaje de requerimientos atendidos a tiempo	96,00%	
			Porcentaje de disponibilidad de los servicios	99,87%	
7	Dirección Administrativa Financiera/Subdirección Financiera	Incrementar la eficiencia en la gestión de la información financiera de la Corporación, MEDIANTE la Implementación de políticas, directrices y estándares para el registro y proceso de la información de las UDN y Matriz; consolidación de la información, optimización de recursos; fijación de tiempos de entrega, y utilización de las herramientas informáticas disponibles.	Cumplimiento a las recomendaciones de auditoría relacionadas con los estados financieros	90%	
			Cumplimiento del cierre contable	100%	
			Cumplimiento del cierre presupuestario	100%	
			Porcentaje ejecución presupuestaria - AOM	100%	
			Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversión	100%	
			Porcentaje ejecución presupuestaria - Calidad de servicio	100%	
8	Dirección Administrativa Financiera/Subdirección de Talento Humano	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión de Talento Humano MEDIANTE el mejoramiento de los procesos de los subsistemas de Talento Humano	Porcentaje de inclusión de personas con discapacidades	4,0%	
			Incrementar el nivel de competencias y desempeño de Talento Humano MEDIANTE el cumplimiento de un programa de capacitación y la ejecución de un modelo de evaluación de desempeño.	Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional	145,0
		Cumplimiento del Plan de Mejora del Clima laboral		80,0%	
		Incrementar la eficiencia en la Gestión de Seguridad y Salud Laboral MEDIANTE la ejecución del Plan Anual de Prevención de Riesgos Laborales basado en los requisitos del sistema de seguridad y salud laboral vigente por la ley.		Índice de Morbilidad	4,4%
				Índice de Incidencia	5,0%
		Tasa de riesgos	5,9%		
9	Dirección Jurídica	Incrementar la eficacia y eficiencia en la gestión procesal judicial y legal MEDIANTE la atención oportuna de la conflictividad de las causas judiciales en manos de las Subgerencias Jurídicas de las Unidades de Negocio y de los Consultorios Jurídicos externos y de los requerimientos internos y externos.	Porcentaje de causas atendidos	100%	
			Porcentaje de contratos suscritos.	100%	
			Porcentaje de trámites atendidos oportunamente.	100%	
			Porcentaje de informes CGE aprobados	100%	

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
10	Departamento de Gestión Ambiental y Responsabilidad Social	Incrementar la eficacia de la Gestión Ambiental MEDIANTE el mejoramiento en el direccionamiento, acompañamiento, seguimiento y control de la gestión ambiental en las Unidades de Negocio.	Número de informes trimestrales del estado de la Gestión Ambiental de los proyectos, centrales y demás infraestructura de generación y transmisión eléctrica a ser entregados a la Gerencia General	4
		Incrementar la eficacia de la Gestión Social MEDIANTE el mejoramiento en el direccionamiento, acompañamiento, seguimiento y control de la gestión social en las Unidades de Negocio.	Número de informes trimestrales del estado de la Gestión Social de los Proyectos y Centrales de Generación a ser entregados a la Gerencia General	4
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)			REPORTE GPR	
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			31/05/2021	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL a):			SUBDIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN ORGANIZACIONAL	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			Italo Chicaiza	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			italo.chicaiza@celec.gob.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			(07) 3700190	