

| M15.P01.S02-F03 Convocatoria para vinculación de talento humano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                   |                       |                                                                                                                                                                      |               |                                  |                             |             |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------|-----------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| M15 Gestión de Talento Humano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                   |                       |                                                                                                                                                                      |               |                                  |                             |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                         |
| P01 Gestión de la vinculación del talento humano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                   |                       |                                                                                                                                                                      |               |                                  |                             |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                         |
| S02 Reclutamiento, pre-selección, selección, contratación e inducción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                   |                       |                                                                                                                                                                      |               |                                  |                             |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                         |
| Versión: 1.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                   |                       |                                                                                                                                                                      | Página:1 de 1 |                                  |                             |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                         |
| PROCESOS DE SELECCIÓN SIMPLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                   |                       |                                                                                                                                                                      |               |                                  |                             |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                         |
| Lugar y fecha de la convocatoria: Bajo Alto 01 de octubre de 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                   |                       |                                                                                                                                                                      |               |                                  |                             |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                         |
| Número de Vacantes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Cargo                                                                             | Tipo de Requerimiento | Misión del Puesto                                                                                                                                                    | RMU           | Unidad Operativa                 | Localidad                   | Ciudad      | Requerimientos                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                   |                       |                                                                                                                                                                      |               |                                  |                             |             | Instrucción Formal                                                                                                                                                                                                                                                                            | Experiencia                                                                                                             |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ESPECIALISTA ADM 4 /<br>ESPECIALISTA DE SALUD<br>OCUPACIONAL P.S.S. 0012-<br>2025 | Provisional           | Realizar y monitorear el cumplimiento de programas de salud preventiva, chequeos médicos preocupacionales e investigar causas de posibles enfermedades profesionales | USD 2.025,00  | SEGURIDAD Y SALUD<br>OCUPACIONAL | Km. 1,5 vía a<br>Bajo Alto. | EL<br>GUABO | Tercer Nivel de Grado:<br>Licenciatura y títulos profesionales /<br>Medicina General; o<br>Medicina Ocupacional; o<br>carreras afines en función<br>de la formación / Cuarto Nivel:<br>Especialización<br>(No incluye Especialización<br>Tecnológica)/Especialización en Salud<br>Ocupacional | Alternativa 1: 3 años en cargos similares.<br>Alternativa 2:4 años en cargos de<br>Asistentes, relacionadas con el área |
| <p>Los aspirantes que cumplan con los requisitos, deberán remitir su hoja de vida actualizada, adjuntando los documentos que acrediten su formación profesional (título universitario o registro SENESCYT), experiencia laboral( certificados de trabajo bajo relación de dependencia debidamente suscritos; en caso que la experiencia corresponda a trabajos por asesoría, consultoría o servicios profesionales, deberán adjuntar Contratos o certificados laborales que acrediten su experiencia en los trabajos indicados, además sus respaldos de hoja de vida ,en formato PDF un solo archivo, hasta el día 06 de octubre de 2025 , al correo electrónico <a href="mailto:tgmtth@celec.gob.ec">tgmtth@celec.gob.ec</a> indicando en el ASUNTO, Apellidos y Nombres, el código al puesto que están postulando, de la siguiente manera: APELLIDO APELLIDO NOMBRE NOMBRE / PSS 0012-2025.</p> <p>Solamente se considerará a los postulantes que cumplan con el formato establecido para el ASUNTO en el correo de postulación.</p> <p>De manera paralela y OBLIGATORIA se deberá llenar el formulario en el siguiente LINK: <a href="https://forms.office.com/r/vEHZNahE4w">https://forms.office.com/r/vEHZNahE4w</a></p> <p>Serán considerados en el Proceso de Selección simple únicamente los candidatos que cumplan los requisitos e indicaciones anteriormente establecidas, envío de correo y haber llenado el formulario correspondiente en el link solicitado.</p> |                                                                                   |                       |                                                                                                                                                                      |               |                                  |                             |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                         |