

| M15.P01.S01-F03 Convocatoria para vinculación de talento humano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                           |                       |                                                                                                                                         |            |                                                                                                                        |                  | <br>Corporación Eléctrica del Ecuador                                                                                             |                                                                                            |                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| M15 Gestión de Talento Humano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                           |                       |                                                                                                                                         |            |                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                            |                                                                                    |
| P01 Gestión de la vinculación del talento humano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                           |                       |                                                                                                                                         |            |                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                            |                                                                                    |
| S02 Reclutamiento, pre-selección, selección, contratación e inducción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                           |                       |                                                                                                                                         |            |                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                            |                                                                                    |
| Versión: 3.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                           | Página:1 de 1         |                                                                                                                                         |            |                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                            |                                                                                    |
| LA UNIDAD DE NEGOCIO CELEC EP-TRANSELECTRIC INVITA A PARTICIPAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN SIMPLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                           |                       |                                                                                                                                         |            |                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                            |                                                                                    |
| Lugar y fecha de la convocatoria: Quito, 03 de abril de 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                           |                       |                                                                                                                                         |            |                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                            |                                                                                    |
| Número de Vacantes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Cargo                                                                                     | Tipo de Requerimiento | Misión del Puesto                                                                                                                       | RMU        | Unidad Operativa                                                                                                       | Ciudad Localidad | Requerimientos                                                                                                                                                                                                       |                                                                                            |                                                                                    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                           |                       |                                                                                                                                         |            |                                                                                                                        |                  | Instrucción Formal                                                                                                                                                                                                   | Experiencia                                                                                | Correo electrónico a enviar las postulaciones                                      |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Especialista de Adquisiciones - Especialista Administrativo 3<br><br>Código: PSS-045-2024 | Temporal              | Coordinar, ejecutar y supervisar los procesos de adquisición de bienes y servicios cumpliendo los procedimientos establecidos en la ley | \$1.800,00 | Unidad de Negocio Transelectric - Subgerencia de Proyectos de Expansión - Departamento Diseño de Líneas de Transmisión | Quito            | <b>Tercer nivel de Grado: Licenciatura y títulos profesionales:</b><br><br>Administración de Empresas, Economía, o Jurisprudencia; o carreras afines en función de la formación. (Administración Pública y Derecho). | 3 Años en cargos similares;<br><br>4 Años en cargos de Asistentes relacionadas con el área | <a href="mailto:alexandra.sarabia@celec.gob.ec">alexandra.sarabia@celec.gob.ec</a> |
| <p>Los aspirantes que cumplan con los requisitos, deberán enviar al correo electrónico <a href="mailto:alexandra.sarabia@celec.gob.ec">alexandra.sarabia@celec.gob.ec</a> hasta las 11h30am del 04 de abril de 2025, indicando en el ASUNTO el código de puesto ejemplo: "PSS-045-2025", adjuntar en un solo archivo en formato PDF, su hoja de vida actualizada y los documentos que acrediten:</p> <p><b>Formación:</b><br/>Copia del título y certificado del SENESCYT</p> <p><b>Experiencia:</b><br/>Si su experiencia se justifica mediante certificados laborales bajo relación de dependencia adjuntar:<br/>Certificados laborales bajo relación de dependencia.</p> <p>Si su experiencia corresponde a trabajos por asesoría, consultoría o servicios profesionales adjuntar:<br/>Certificados laborales que acrediten su experiencia en los trabajos indicados.</p> <p><b>Nota:</b> Serán considerados en el proceso de selección simple únicamente los candidatos que cumplan los requisitos y postulen en la fecha y hora establecida; no se receptará documento alguno después de la recepción de la postulación.</p> |                                                                                           |                       |                                                                                                                                         |            |                                                                                                                        |                  |                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                            |                                                                                    |