

| M15.P01.S01-F03 Convocatoria para vinculación de talento humano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                               |                       |                                                                                     |            |                                       |                  | <br>Corporación Eléctrica del Ecuador                                                                                                                                                                                                                          |                                                                               |                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| M15 Gestión de Talento Humano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                               |                       |                                                                                     |            |                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                               |                                                                          |
| P01 Gestión de la vinculación del talento humano                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                               |                       |                                                                                     |            |                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                               |                                                                          |
| S02 Reclutamiento, pre-selección, selección, contratación e inducción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                               |                       |                                                                                     |            |                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                               |                                                                          |
| Versión: 3.0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                               |                       | Página:1 de 1                                                                       |            |                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                               |                                                                          |
| LA UNIDAD DE NEGOCIO CELEC EP-TRANSELECTRIC INVITA A PARTICIPAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN SIMPLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                               |                       |                                                                                     |            |                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                               |                                                                          |
| Lugar y fecha de la convocatoria: Quito,19 de mayo de 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                               |                       |                                                                                     |            |                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                               |                                                                          |
| Número de Vacantes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Cargo                                                                         | Tipo de Requerimiento | Misión del Puesto                                                                   | RMU        | Unidad Operativa                      | Ciudad Localidad | Requerimientos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                               |                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                               |                       |                                                                                     |            |                                       |                  | Instrucción Formal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Experiencia                                                                   | Correo electrónico a enviar las postulaciones                            |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Asistente de Subgerencia / Asistente Administrativo 7<br>Código: PSS-049-2025 | Temporal              | Dar apoyo en actividades administrativas a las subgerencias de la Unidad de Negocio | \$1.170,00 | Subgerencia de Gestión Organizacional | Quito            | Tercer nivel Tecnológico:<br><br>Tecnológico Superior o más de 2 años en título de Tercer Nivel de Grado en las carreras de:<br><br>Finanzas, Contabilidad, Administración, Economía, o Abogado; o carreras afines en función de la formación (Administración Pública, Administración de Empresas; Gestión Empresarial; Contabilidad y Auditoría) | 2 años en cargos similares;<br><br>3 años en cargos de Ayudantes / Auxiliares | <a href="mailto:gloria.brito@celec.gob.ec">gloria.brito@celec.gob.ec</a> |
| <p><b>Nota:</b><br/>Los aspirantes que cumplan con los requisitos, deberán enviar al correo electrónico <a href="mailto:gloria.brito@celec.gob.ec">gloria.brito@celec.gob.ec</a> <u>hasta las 16h30</u> del <b>20 de mayo de 2025</b>, indicando en el ASUNTO el código de puesto que están postulando junto con sus apellidos y nombres, de la siguiente manera: "<b>PSS-049-2025 APELLIDO APELLIDO NOMBRE NOMBRE</b>", adjuntar en <b>(1 ) un solo archivo en formato PDF</b>, su hoja de vida actualizada y los documentos que acrediten:</p> <p><b>Formación:</b><br/>Copia del título y certificado del SENESCYT ó Certificado de cursando estudios que acredite la instrucción formal requerida.</p> <p><b>Experiencia:</b><br/>Si su experiencia se justifica mediante certificados laborales bajo relación de dependencia adjuntar:<br/>- <i>Certificados laborales bajo relación de dependencia.</i><br/>Si su experiencia corresponde a trabajos por asesoría, consultoría o servicios profesionales adjuntar:<br/>- <i>Certificados laborales que acrediten su experiencia en los trabajos indicados.</i></p> <p><b>Nota:</b> Serán considerados en el proceso de selección simple <b>únicamente los candidatos que cumplan los requisitos y postulen en la fecha y hora establecida</b>; no se receptará documento alguno después de la recepción de la postulación.</p> <p><b>Favor revisar las instrucciones previo a su postulación.</b></p> |                                                                               |                       |                                                                                     |            |                                       |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                               |                                                                          |