


M15.P01.S01-F03 Convocatoria para vinculación de talento humano								
M15 Gestión de Talento Humano								
P01 Gestión de la vinculación del talento humano								
S02 Reclutamiento, pre-selección, selección, contratación e inducción								
Versión: 3.0				Página:1 de 1				
LA UNIDAD DE NEGOCIO CELEC EP-TRANSELECTRIC INVITA A PARTICIPAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN SIMPLE								
Lugar y fecha de la convocatoria: Quito, 16 de diciembre de 2025								
Número de Vacantes	Cargo	Tipo de Requerimiento	Misión del Puesto	RMU	Unidad Operativa	Ciudad Localidad	Requerimientos	
							Instrucción Formal	Experiencia
1	Asistente Administrativo - Asistente Administrativo 7  Código: PSS-TRA-104-2025	Temporal	Ejecutar actividades de apoyo en tareas administrativas de las diferentes jefaturas de Unidades de Negocio y Matriz de la Corporación; en coordinación con las jefaturas inmediatas.	\$1.170,00	Unidad de Negocio Transelectric - Subgerencia de Proyectos de Expansión	Quito	<b>Tercer Nivel Tecnológico:</b> <b>Tecnológico Superior ó más de 2 años en título de Tercer Nivel de Grado</b>  Ciencias de la Educación; Periodismo y Comunicación; Bibliotecología, documentación y archivología; Contabilidad y auditoría; Gestión financiera; Administración; Marketing y publicidad; Información gerencial; Comercio; Competencias laborales; Innovación tecnológica en los negocios; Gestión de la ciencia y la tecnología; Logística y transporte; Ciencias computacionales; Diseño y administración de redes y bases de datos; Desarrollo y análisis de software y aplicaciones; Sistemas de información; Derecho; Ciencias del medio ambiente; Recursos naturales renovables; Economía; Agroindustria; Seguridad Industrial; Producción industrial; Psicología; Negocios Internacionales; Contabilidad y Finanzas o carreras afines en función de la formación.	2 años en cargos similares;  3 años en cargos de Ayudantes / Auxiliares
1	Especialista de Ingeniería y Obra Civil - Especialista Técnico 1  Código: PSS-TRA-105-2025	Temporal	Coordinar y/o supervisar y/o fiscalizar la ejecución de actividades relacionadas al desarrollo del estudio, diseño o ejecución de los proyectos de expansión	\$1.575,00	Unidad de Negocio Transelectric - Subgerencia de Proyectos de Expansión Departamento Diseño de Líneas de Transmisión	Quito	<b>Tercer nivel de Grado: Licenciatura y títulos profesionales:</b>  Civil o carreras afines en función de la formación.	3 años en cargos similares;  4 años en cargos de Asistentes relacionadas con el área.
Los aspirantes que cumplan con los requisitos, deberán registrar su postulación desde las 11:30 del martes 16 de diciembre de 2025 hasta las 11:30 del miércoles 17 de diciembre de 2025, en el siguiente enlace: <a href="https://serviciotranselectric.celec.gob.ec/tthh/">https://serviciotranselectric.celec.gob.ec/tthh/</a> eligiendo el código del puesto que está postulando por ejemplo: "PSS-TRA-104-2025 " o "PSS-TRA-105-2025"; adjuntando los documentos que acrediten formación académica y experiencia laboral, en formato PDF, con los datos necesarios.								
<b>Información solicitada:</b>								
<b>Formación:</b> Copia del título / certificado del SENESCYT								
<b>Experiencia:</b> <u>Si su experiencia se justifica mediante certificados laborales bajo relación de dependencia adjuntar:</u> Certificados laborales bajo relación de dependencia debidamente suscritos.								
<u>Si su experiencia corresponde a trabajos por asesoría, consultoría o servicios profesionales adjuntar:</u> Certificados laborales que acrediten su experiencia en los trabajos indicados.								
<b>Nota:</b> Serán considerados en el proceso de selección simple <b>únicamente los candidatos que cumplan los requisitos y postulen en la fecha y hora establecida</b> ; no se receptará documento alguno después de la recepción de la postulación.								
<i>"Basado en principios de buena fe y ética; se asumirá que la documentación de respaldo presentada por los postulantes al proceso de selección simple es verídica; el postulante es el único responsable de la veracidad y exactitud de la información y de sus declaraciones constantes en su hoja de vida; sin embargo, en caso de encontrar que la misma no se encuentra apegada a la verdad o casos en los cuales no cumplan con la Política Antisoborno Corporativa; se descalificará al o los postulantes y la Corporación tomará las acciones correspondientes."</i>								