

M15.P01.S01-F03 Convocatoria para vinculación de talento humano								
M15 Gestión de Talento Humano								
P01 Gestión de la vinculación del talento humano								
S02 Reclutamiento, pre-selección, selección, contratación e inducción								
Versión: 3.0			Página:1 de 1					
LA UNIDAD DE NEGOCIO CELEC EP-TRANSELECTRIC INVITA A PARTICIPAR EN EL PROCESO DE SELECCIÓN SIMPLE								
Lugar y fecha de la convocatoria: Quito, 17 de agosto de 2026								
Número de Vacantes	Cargo	Tipo de Requerimiento	Misión del Puesto	RMU	Unidad Operativa	Ciudad Localidad	Requerimientos	
							Instrucción Formal	Experiencia
2	Especialista de Contabilidad – Especialista Administrativo 3 Código: PSS-TRA-085-2026	Temporal	Registrar contablemente las transacciones administrativas – financieras, nómina y apoyar en las actividades financieras	\$1.800,00	Unidad de Negocio Transelectric - Subgerencia Proyectos de Expansión - Departamento de Construcciones	Quito - Edificio Principal	Tercer nivel de Grado: Licenciatura y títulos profesionales Finanzas, Auditoría, Contabilidad, Administración de Empresas, Economía, CPA; o carreras afines en función de la formación	Alternativa 1 3 años en cargos similares; Alternativa 2 4 años En cargos de Asistentes relacionadas con el área
1	Especialista Financiero – Especialista Administrativo 3 Código: PSS-TRA-086-2026	Temporal	Coordinar y ejecutar las actividades relativas al manejo de finanzas de la Unidad de Negocio	\$1.800,00	Unidad de Negocio Transelectric - Subgerencia Proyectos de Expansión - Departamento Diseño de Subestaciones	Quito - Edificio Principal	Tercer nivel de Grado: Licenciatura y títulos profesionales Finanzas, Auditoría, Contabilidad, Administración de Empresas, Economía; o carreras afines en función de la formación	Alternativa 1 3 años en cargos similares; Alternativa 2 4 años En cargos de Asistentes relacionadas con el área
1	Especialista de Presupuesto – Especialista Administrativo 3 Código: PSS-TRA-094-2026	Temporal	Realizar actividades de la gestión presupuestaria de la Corporación para los procesos y proyectos en función de las políticas corporativas y bajo el marco legal y normativo vigente.	\$1.800,00	Unidad de Negocio Transelectric - Subgerencia Proyectos de Expansión - Departamento Programación y Control P.E.	Quito - Edificio Principal	Tercer nivel de Grado: Licenciatura y títulos profesionales Finanzas, Auditoría, Contabilidad, Administración de Empresas, Economía; o carreras afines en función de la formación	Alternativa 1 3 años en cargos similares; Alternativa 2 4 años En cargos de Asistentes relacionadas con el área
Los aspirantes que cumplan con los requisitos, deberán registrar su postulación desde las 16h00 del lunes 17 de agosto de 2026 hasta las 16h00 del martes 18 de agosto de 2026, en el siguiente enlace: https://serviciotranselectric.celec.gob.ec/tthh/ eligiendo el código del puesto que está postulando por ejemplo: "PSS-TRA-085-2026 "; "PSS-TRA-086-2026";"PSS-TRA-094-2026" adjuntando la hoja de vida actualizada y los documentos que acrediten formación académica y experiencia laboral, en formato PDF, con los datos necesarios. Información solicitada: Formación: Copia del título / certificado del SENESCYT Experiencia: <u>Si su experiencia se justifica mediante certificados laborales bajo relación de dependencia adjuntar:</u> Certificados laborales bajo relación de dependencia debidamente suscritos. <u>Si su experiencia corresponde a trabajos por asesoría, consultoría o servicios profesionales adjuntar:</u> Certificados laborales que acrediten su experiencia en los trabajos indicados. Nota: Serán considerados en el proceso de selección simple únicamente los candidatos que cumplan los requisitos y postulen en la fecha y hora establecida; no se receptará documento alguno después de la recepción de la postulación. <i>“Basado en principios de buena fe y ética; se asumirá que la documentación de respaldo presentada por los postulantes al proceso de selección simple es verídica; el postulante es el único responsable de la veracidad y exactitud de la información y de sus declaraciones constantes en su hoja de vida; sin embargo, en caso de encontrar que la misma no se encuentra apegada a la verdad o casos en los cuales no cumplan con la Política Antisoborno Corporativa; se descalificará al o los postulantes y la Corporación tomará las acciones correspondientes.”</i>								