

<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>
<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>
<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>
<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>
<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>
<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>
<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>	<p>Documentazione</p> <p>Documentazione</p>

			<p>Condición 1</p> <p>El Estado garantiza, en forma permanente, el acceso a la información pública, en particular a la información que sea de interés para la ciudadanía, de conformidad con el artículo 17 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 1 de la Ley 1712 de 2014.</p>	
			<p>Condición 2</p> <p>El Estado garantiza, en forma permanente, el acceso a la información pública, en particular a la información que sea de interés para la ciudadanía, de conformidad con el artículo 17 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 1 de la Ley 1712 de 2014.</p>	
			<p>Condición 3</p> <p>El Estado garantiza, en forma permanente, el acceso a la información pública, en particular a la información que sea de interés para la ciudadanía, de conformidad con el artículo 17 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 1 de la Ley 1712 de 2014.</p>	
			<p>Condición 4</p> <p>El Estado garantiza, en forma permanente, el acceso a la información pública, en particular a la información que sea de interés para la ciudadanía, de conformidad con el artículo 17 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 1 de la Ley 1712 de 2014.</p>	
			<p>Condición 5</p> <p>El Estado garantiza, en forma permanente, el acceso a la información pública, en particular a la información que sea de interés para la ciudadanía, de conformidad con el artículo 17 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 1 de la Ley 1712 de 2014.</p>	
			<p>Condición 6</p> <p>El Estado garantiza, en forma permanente, el acceso a la información pública, en particular a la información que sea de interés para la ciudadanía, de conformidad con el artículo 17 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 1 de la Ley 1712 de 2014.</p>	
			<p>Condición 7</p> <p>El Estado garantiza, en forma permanente, el acceso a la información pública, en particular a la información que sea de interés para la ciudadanía, de conformidad con el artículo 17 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 1 de la Ley 1712 de 2014.</p>	
			<p>Condición 8</p> <p>El Estado garantiza, en forma permanente, el acceso a la información pública, en particular a la información que sea de interés para la ciudadanía, de conformidad con el artículo 17 de la Constitución Política de Colombia y el artículo 1 de la Ley 1712 de 2014.</p>	

			<p>DESCRIPCION: Elaboración de plan de trabajo de desarrollo para el período 2012-2013, el cual debe contemplar los aspectos de planificación estratégica, operativa y financiera de la institución, así como el análisis de los recursos humanos, materiales y financieros disponibles para el desarrollo de las actividades programadas.</p>	
			<p>DESCRIPCION: Elaboración de plan de trabajo de desarrollo para el período 2012-2013, el cual debe contemplar los aspectos de planificación estratégica, operativa y financiera de la institución, así como el análisis de los recursos humanos, materiales y financieros disponibles para el desarrollo de las actividades programadas.</p>	
			<p>DESCRIPCION: Elaboración de plan de trabajo de desarrollo para el período 2012-2013, el cual debe contemplar los aspectos de planificación estratégica, operativa y financiera de la institución, así como el análisis de los recursos humanos, materiales y financieros disponibles para el desarrollo de las actividades programadas.</p>	
			<p>DESCRIPCION: Elaboración de plan de trabajo de desarrollo para el período 2012-2013, el cual debe contemplar los aspectos de planificación estratégica, operativa y financiera de la institución, así como el análisis de los recursos humanos, materiales y financieros disponibles para el desarrollo de las actividades programadas.</p>	
			<p>DESCRIPCION: Elaboración de plan de trabajo de desarrollo para el período 2012-2013, el cual debe contemplar los aspectos de planificación estratégica, operativa y financiera de la institución, así como el análisis de los recursos humanos, materiales y financieros disponibles para el desarrollo de las actividades programadas.</p>	
Comisión Organizativa del Consejo Directivo de Estudios de Postgrado			<p>DESCRIPCION: Elaboración de plan de trabajo de desarrollo para el período 2012-2013, el cual debe contemplar los aspectos de planificación estratégica, operativa y financiera de la institución, así como el análisis de los recursos humanos, materiales y financieros disponibles para el desarrollo de las actividades programadas.</p>	
Comisión Organizativa del Consejo Directivo de Estudios de Postgrado			<p>DESCRIPCION: Elaboración de plan de trabajo de desarrollo para el período 2012-2013, el cual debe contemplar los aspectos de planificación estratégica, operativa y financiera de la institución, así como el análisis de los recursos humanos, materiales y financieros disponibles para el desarrollo de las actividades programadas.</p>	
Comisión Organizativa del Consejo Directivo de Estudios de Postgrado			<p>DESCRIPCION: Elaboración de plan de trabajo de desarrollo para el período 2012-2013, el cual debe contemplar los aspectos de planificación estratégica, operativa y financiera de la institución, así como el análisis de los recursos humanos, materiales y financieros disponibles para el desarrollo de las actividades programadas.</p>	

	<p>1. Objetivo de la medida de seguridad: El objetivo principal de esta medida es garantizar la integridad y disponibilidad de los datos almacenados en los servidores de la entidad, ante cualquier tipo de incidente de seguridad que afecte a la infraestructura de TI.</p>		<p>3. Descripción de la medida de seguridad: Se implementará una estrategia de seguridad basada en la defensa en profundidad, que incluya medidas técnicas y organizativas para prevenir, detectar y responder ante incidentes de seguridad que comprometan los datos almacenados en los servidores.</p>	
	<p>2. Justificación de la medida de seguridad: Esta medida es necesaria para garantizar la continuidad de los servicios de la entidad, ya que los datos almacenados en los servidores son fundamentales para su funcionamiento.</p>		<p>4. Descripción de la medida de seguridad: Se implementará una estrategia de seguridad basada en la defensa en profundidad, que incluya medidas técnicas y organizativas para prevenir, detectar y responder ante incidentes de seguridad que comprometan los datos almacenados en los servidores.</p>	
	<p>3. Descripción de la medida de seguridad: Se implementará una estrategia de seguridad basada en la defensa en profundidad, que incluya medidas técnicas y organizativas para prevenir, detectar y responder ante incidentes de seguridad que comprometan los datos almacenados en los servidores.</p>		<p>5. Descripción de la medida de seguridad: Se implementará una estrategia de seguridad basada en la defensa en profundidad, que incluya medidas técnicas y organizativas para prevenir, detectar y responder ante incidentes de seguridad que comprometan los datos almacenados en los servidores.</p>	
	<p>4. Descripción de la medida de seguridad: Se implementará una estrategia de seguridad basada en la defensa en profundidad, que incluya medidas técnicas y organizativas para prevenir, detectar y responder ante incidentes de seguridad que comprometan los datos almacenados en los servidores.</p>		<p>6. Descripción de la medida de seguridad: Se implementará una estrategia de seguridad basada en la defensa en profundidad, que incluya medidas técnicas y organizativas para prevenir, detectar y responder ante incidentes de seguridad que comprometan los datos almacenados en los servidores.</p>	
	<p>5. Descripción de la medida de seguridad: Se implementará una estrategia de seguridad basada en la defensa en profundidad, que incluya medidas técnicas y organizativas para prevenir, detectar y responder ante incidentes de seguridad que comprometan los datos almacenados en los servidores.</p>		<p>7. Descripción de la medida de seguridad: Se implementará una estrategia de seguridad basada en la defensa en profundidad, que incluya medidas técnicas y organizativas para prevenir, detectar y responder ante incidentes de seguridad que comprometan los datos almacenados en los servidores.</p>	
	<p>6. Descripción de la medida de seguridad: Se implementará una estrategia de seguridad basada en la defensa en profundidad, que incluya medidas técnicas y organizativas para prevenir, detectar y responder ante incidentes de seguridad que comprometan los datos almacenados en los servidores.</p>	<p>8. Descripción de la medida de seguridad: Se implementará una estrategia de seguridad basada en la defensa en profundidad, que incluya medidas técnicas y organizativas para prevenir, detectar y responder ante incidentes de seguridad que comprometan los datos almacenados en los servidores.</p>	<p>8. Descripción de la medida de seguridad: Se implementará una estrategia de seguridad basada en la defensa en profundidad, que incluya medidas técnicas y organizativas para prevenir, detectar y responder ante incidentes de seguridad que comprometan los datos almacenados en los servidores.</p>	
	<p>7. Descripción de la medida de seguridad: Se implementará una estrategia de seguridad basada en la defensa en profundidad, que incluya medidas técnicas y organizativas para prevenir, detectar y responder ante incidentes de seguridad que comprometan los datos almacenados en los servidores.</p>	<p>9. Descripción de la medida de seguridad: Se implementará una estrategia de seguridad basada en la defensa en profundidad, que incluya medidas técnicas y organizativas para prevenir, detectar y responder ante incidentes de seguridad que comprometan los datos almacenados en los servidores.</p>	<p>9. Descripción de la medida de seguridad: Se implementará una estrategia de seguridad basada en la defensa en profundidad, que incluya medidas técnicas y organizativas para prevenir, detectar y responder ante incidentes de seguridad que comprometan los datos almacenados en los servidores.</p>	

<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>
<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>
<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>
<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>
<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>
<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>
<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>	<p>Administración</p> <p>Administración</p>

<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>
<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>
<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>
<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>
<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>
<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>
<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>
<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>
<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>
<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>	<p>Administrative Management</p>

	<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>

<p>Commissariat Général de l'Énergie Industrielle et Domestique</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>
<p>Commissariat Général de l'Énergie Industrielle et Domestique</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>
<p>SEI-Energie Domestique</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>
<p>SEI-Energie Domestique</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>
<p>SEI-Energie Domestique</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>
<p>SEI-Energie Domestique</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>
<p>SEI-Energie Domestique</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>
<p>SEI-Energie Domestique</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>
<p>SEI-Energie Domestique</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>	<p>Administrative</p>

<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	
<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	
<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	
<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	
<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	
<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	
<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	
<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	
<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	
<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	
<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	
<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	<p>2013-2014</p>	

	<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
	<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
	<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
	<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
	<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
	<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
	<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>
	<p>.....</p>	<p>.....</p>	<p>.....</p>

	<p>Resumen 15.1</p> <p>El presente informe tiene como objetivo evaluar el desempeño de los recursos humanos en el área de Recursos Humanos, considerando los aspectos de gestión, desarrollo y bienestar de los colaboradores.</p>	<p>Resumen 15.1 (Continuación)</p> <p>Se detallan los resultados de las encuestas de satisfacción y los planes de acción para mejorar el clima organizacional y la productividad de los recursos humanos.</p>	<p>Resumen 15.1 (Continuación)</p> <p>Se detallan los resultados de las encuestas de satisfacción y los planes de acción para mejorar el clima organizacional y la productividad de los recursos humanos.</p>
	<p>Resumen 15.2</p> <p>Este informe describe el estado actual de los recursos humanos en el área de Recursos Humanos, destacando los desafíos y las oportunidades para el futuro.</p>	<p>Resumen 15.2 (Continuación)</p> <p>Se detallan los resultados de las encuestas de satisfacción y los planes de acción para mejorar el clima organizacional y la productividad de los recursos humanos.</p>	<p>Resumen 15.2 (Continuación)</p> <p>Se detallan los resultados de las encuestas de satisfacción y los planes de acción para mejorar el clima organizacional y la productividad de los recursos humanos.</p>
	<p>Resumen 15.3</p> <p>El presente informe analiza el desempeño de los recursos humanos en el área de Recursos Humanos, considerando los aspectos de gestión, desarrollo y bienestar de los colaboradores.</p>	<p>Resumen 15.3 (Continuación)</p> <p>Se detallan los resultados de las encuestas de satisfacción y los planes de acción para mejorar el clima organizacional y la productividad de los recursos humanos.</p>	<p>Resumen 15.3 (Continuación)</p> <p>Se detallan los resultados de las encuestas de satisfacción y los planes de acción para mejorar el clima organizacional y la productividad de los recursos humanos.</p>
	<p>Resumen 15.4</p> <p>Este informe describe el estado actual de los recursos humanos en el área de Recursos Humanos, destacando los desafíos y las oportunidades para el futuro.</p>	<p>Resumen 15.4 (Continuación)</p> <p>Se detallan los resultados de las encuestas de satisfacción y los planes de acción para mejorar el clima organizacional y la productividad de los recursos humanos.</p>	<p>Resumen 15.4 (Continuación)</p> <p>Se detallan los resultados de las encuestas de satisfacción y los planes de acción para mejorar el clima organizacional y la productividad de los recursos humanos.</p>
	<p>Resumen 15.5</p> <p>El presente informe analiza el desempeño de los recursos humanos en el área de Recursos Humanos, considerando los aspectos de gestión, desarrollo y bienestar de los colaboradores.</p>	<p>Resumen 15.5 (Continuación)</p> <p>Se detallan los resultados de las encuestas de satisfacción y los planes de acción para mejorar el clima organizacional y la productividad de los recursos humanos.</p>	<p>Resumen 15.5 (Continuación)</p> <p>Se detallan los resultados de las encuestas de satisfacción y los planes de acción para mejorar el clima organizacional y la productividad de los recursos humanos.</p>
	<p>Resumen 15.6</p> <p>Este informe describe el estado actual de los recursos humanos en el área de Recursos Humanos, destacando los desafíos y las oportunidades para el futuro.</p>	<p>Resumen 15.6 (Continuación)</p> <p>Se detallan los resultados de las encuestas de satisfacción y los planes de acción para mejorar el clima organizacional y la productividad de los recursos humanos.</p>	<p>Resumen 15.6 (Continuación)</p> <p>Se detallan los resultados de las encuestas de satisfacción y los planes de acción para mejorar el clima organizacional y la productividad de los recursos humanos.</p>

