

## Convocatoria para vinculación de talento humano

M15 Gestión de Talento Humano

Reclutamiento, pre-selección, selección, contratación e inducción

Página:1 de 1



Lugar y fecha de la convocatoria: Quito, 21 de abril de 2026

Nro. Vacant	CARGO	CODIGO DEL PROCESO	TIPO DE REQUERIMIENTO	MISION DEL PUESTO	RMU	UNIDAD OPERATIVA	LOCALIDAD	CIUDAD	REQUERIMIENTOS	
									INSTRUCCIÓN FORMAL	EXPERIENCIA
1	ESPECIALISTA TÉCNICO DE INNOVACIÓN Y MEJORAS/ ESPECIALISTA TEC 6	PSS-045-2026	TEMPORAL PROVISIONAL - UN (1) AÑO	Participar la definición, implementación y control del proceso de innovación y mejora de la funcionalidad de los activos productivos de CELEC EP.	\$ 2.705,00	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN	QUITO	QUITO	Tercer nivel de Grado: Ingeniería Mecánica, Eléctrica; o Electrónica.	Alternativa 1: 3 años en cargos similares Alternativa 2: 4 años en cargos de Asistente relacionadas con el área.
1	ESPECIALISTA TÉCNICO DE ANÁLISIS POST - OPERATIVO/ ESPECIALISTA TEC 6	PSS-046-2026	TEMPORAL PROVISIONAL - UN (1) AÑO	Analizar los resultados de la operación para identificar mejoras, reducir riesgos y apoyar la toma de decisiones técnicas, garantizando una gestión eficiente y el cumplimiento institucional	\$ 2.705,00	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN	QUITO	QUITO	Tercer Nivel de Grado: Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electromecánica o carreras afines en función de la formación.	Alternativa 1: 3 años en cargos similares Alternativa 2: 4 años en cargos de Asistente relacionadas con el área.
1	ESPECIALISTA TÉCNICO DE PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE LA OPERACIÓN/ ESPECIALISTA TEC 6	PSS-047-2026	TEMPORAL PROVISIONAL - UN (1) AÑO	Planificar y analizar la operación de los activos institucionales para garantizar un servicio eficiente, seguro y continuo, apoyando la toma de decisiones técnicas y el cumplimiento de los objetivos institucionales.	\$ 2.705,00	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN	QUITO	QUITO	Tercer Nivel de Grado: Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electromecánica o carreras afines en función de la formación.	Alternativa 1: 3 años en cargos similares Alternativa 2: 4 años en cargos de Asistente relacionadas con el área.
1	ESPECIALISTA TÉCNICO DE PLANIFICACIÓN Y CONTROL MANTENIMIENTO / ESPECIALISTA TEC 6	PSS-048-2026	TEMPORAL PROVISIONAL - UN (1) AÑO	Planificar y controlar el mantenimiento de los activos institucionales para asegurar su disponibilidad, confiabilidad y funcionamiento eficiente, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales.	\$ 2.705,00	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN	QUITO	QUITO	Tercer Nivel de Grado: Ingeniería Civil, Ingeniería Eléctrico, Ingeniería Mecánica o carreras afines en función de la formación.	Alternativa 1: 3 años en cargos similares Alternativa 2: 4 años en cargos de Asistente relacionadas con el área.

## Convocatoria para vinculación de talento humano

M15 Gestión de Talento Humano

Reclutamiento, pre-selección, selección, contratación e inducción

Página:1 de 1



Lugar y fecha de la convocatoria: Quito, 21 de abril de 2026

Nro. Vacant	CARGO	CODIGO DEL PROCESO	TIPO DE REQUERIMIENTO	MISION DEL PUESTO	RMU	UNIDAD OPERATIVA	LOCALIDAD	CIUDAD	REQUERIMIENTOS	
									INSTRUCCIÓN FORMAL	EXPERIENCIA
1	ESPECIALISTA TÉCNICO DE ESTRATEGIAS DE MANTENIMIENTO Y CONFIABILIDAD/ ESPECIALISTA TEC 6	PSS-049-2026	TEMPORAL PROVISIONAL - UN (1) AÑO	Participar en la definición, implementación y control de estrategias de mantenimiento y confiabilidad para las instalaciones y activos productivos de CELEC EP.	\$ 2.705,00	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN	QUITO	QUITO	Tercer nivel de grado: es Ingeniería Mecánica, Eléctrica o Electrónica.	Alternativa 1: 3 años en cargos similares Alternativa 2: 4 años en cargos de Asistente relacionadas con el área.
1	ESPECIALISTA TÉCNICO DE ESTRATEGIAS DE MANTENIMIENTO Y CONFIABILIDAD/ ESPECIALISTA TEC 6	PSS-050-2026	TEMPORAL PROVISIONAL - UN (1) AÑO	Participar en la definición, implementación y control de estrategias de mantenimiento y confiabilidad para las instalaciones y activos productivos de CELEC EP.	\$ 2.705,00	DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN	QUITO	QUITO	Tercer nivel de grado: Ingeniería Mecánica, Eléctrica o Electrónica.	Alternativa 1: 3 años en cargos similares Alternativa 2: 4 años en cargos de Asistente relacionadas con el área.
1	ESPECIALISTA DE GESTIÓN AMBIENTAL CORPORATIVO/ ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO 4	PSS-051-2026	TEMPORAL PROVISIONAL - UN (1) AÑO	Apoyar en la gestión del manejo ambiental y cumplimiento de las políticas, procesos y programas a nivel de la Corporación y demás actividades a cargo del Departamento de Responsabilidad Social y Gestión Ambiental de Matriz	\$ 2.025,00	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, GESTIÓN AMBIENTAL Y SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	QUITO	QUITO	Tercer Nivel de Grado: Ambiental, Recursos Naturales, Gestión Ambiental o carreras afines en función de la formación	Alternativa 1: 3 años en cargos similares Alternativa 2: 4 años en cargos de Asistente relacionadas con el área.

## Convocatoria para vinculación de talento humano

M15 Gestión de Talento Humano

Reclutamiento, pre-selección, selección, contratación e inducción

Página:1 de 1



Lugar y fecha de la convocatoria: Quito, 21 de abril de 2026

Nro. Vacant	CARGO	CODIGO DEL PROCESO	TIPO DE REQUERIMIENTO	MISION DEL PUESTO	RMU	UNIDAD OPERATIVA	LOCALIDAD	CIUDAD	REQUERIMIENTOS	
									INSTRUCCIÓN FORMAL	EXPERIENCIA
1	ESPECIALISTA DE SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD LABORAL/ ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO 4	PSS-052-2026	TEMPORAL PROVISIONAL - UN (1) AÑO	Coordinar el desarrollo de técnicas para evitar enfermedades ocupacionales y accidentes de trabajo con daño a las instalaciones, infraestructura, equipos y/o lesiones al personal	\$ 2.025,00	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, GESTIÓN AMBIENTAL Y SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	QUITO	QUITO	Tercer Nivel de Grado: Industrial, o Seguridad Industrial; o carreras afines en función de la formación	Alternativa 1: 3 años en cargos similares Alternativa 2: 4 años en cargos de Asistente relacionadas con el área.

Los aspirantes que cumplan con los requisitos, deberán remitir su hoja de vida actualizada, adjuntando los documentos que acrediten su formación profesional (registro de SENESCYT) y documentos de experiencia laboral (certificados de trabajo debidamente suscritos, con rango de fechas y cargo); en un solo archivo en formato PDF, hasta las 17H00 del 22 de abril de 2026, al correo electrónico [seleccion.matriz@celec.gob.ec](mailto:seleccion.matriz@celec.gob.ec); Indicando en el ASUNTO, Número de cédula de Identidad (sin guión), el código al puesto que están postulando, por ejemplo:

0123456789 / PSS-009-2026

Solamente se considerará a los postulantes que cumplan con el formato establecido para el ASUNTO en el correo de postulación.

De manera paralela y obligatoria se deberá llenar el formulario en el siguiente link: <https://forms.cloud.microsoft/r/YhiUBhMmBW>

Serán considerados en el Proceso de Selección Simple únicamente los candidatos que cumplan los requisitos e indicaciones anteriormente establecidas, envío de correo y haber llenado el formulario correspondiente.

**Lugar y fecha de la convocatoria:** Quito, 21 de abril de 2026

Nro. Vacant	CARGO	CODIGO DEL PROCESO	TIPO DE REQUERIMIENTO	MISION DEL PUESTO	RMU	UNIDAD OPERATIVA	LOCALIDAD	CIUDAD	REQUERIMIENTOS	
									INSTRUCCION FORMAL	EXPERIENCIA

NOTA: Los únicos correos autorizados de parte de CELEC para procesos de Selección de Personal se encuentran registrados con el dominio: @celec.gob.ec y el correo usado por CELEC-MATRIZ vigente en uso es seleccion.matriz@celec.gob.ec