

Convocatoria para vinculación de talento humano

M15 Gestión de Talento Humano

Reclutamiento, pre-selección, selección, contratación e inducción

Página:1 de 1



Lugar y fecha de la convocatoria: Quito, 4 de junio de 2026

Nro. Vacant	CARGO	CODIGO DEL PROCESO	TIPO DE REQUERIMIENTO	MISION DEL PUESTO	RMU	UNIDAD OPERATIVA	LOCALIDAD	CIUDAD	REQUERIMIENTOS	
									INSTRUCCION FORMAL	EXPERIENCIA
1	ESPECIALISTA DE GESTIÓN DE PROYECTOS/ ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO 4	PSS-076-2026	TEMPORAL PROVISIONAL - UN (1) AÑO	Generar, administrar y dar seguimiento al portafolio de proyectos de la Corporación, además de documentar los procesos, metodologías y capacitar en gestión de proyectos al personal de la Corporación.	\$ 2.025,00	DIRECCIÓN DE GESTIÓN ESTRATÉGICA Y ORGANIZACIONAL	QUITO	QUITO	<p>Tercer Nivel de Grado: Licenciatura y títulos profesionales Mínimo 8 semestres Administración de Empresas Sistemas, Eléctrica, Mecánica Contabilidad y Auditoría, Economía, Finanzas o carreras afines en función de la formación</p>	<p>Alternativa 1: 3 años en cargos similares Alternativa 2: 4 años en cargos de Asistente relacionadas con el área.</p>
1	Líder Corporativo de Gestión, Control y Seguimiento de Inventarios/ Jefe 3	PSS-077-2026	TEMPORAL PROVISIONAL - UN (1) AÑO	Definir los lineamientos y procedimientos para la toma física de inventarios en almacenes de la Corporación. Establecer cronogramas, asignar roles y dar seguimiento al cumplimiento de la normativa establecida para este ámbito. Monitorear y evaluar los resultados de la constatación física de todas las zonas de la Corporación, autorizando los ajustes necesarios. Evaluar procesos para propiciar su mejora continua.	\$ 3.020,00	DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTO Y LOGÍSTICA	QUITO	QUITO	<p>Tercer Nivel de Grado: • Ingeniero en administración de empresas, Ingeniero comercial con mención en administración de empresas, Ingeniero en ciencias empresariales. Licenciado en ciencias económicas y administrativas. • Ingeniero industrial, Ingeniero Eléctrico, Ingeniero Electromecánico, Ingeniero Electrónico, Ingeniero en sistemas o tecnologías de la información, Ingeniero Mecánico. Carreras afines.</p>	<p>Alternativa 1 : 3 años en cargos similares. Alternativa 2. 5 años en cargos de Especialista y/o Supervisor relacionadas con el área.</p>

Los aspirantes que cumplan con los requisitos, deberán remitir su hoja de vida actualizada, adjuntando su documento de identidad, los documentos que acrediten su formación profesional (registro de SENESCYT) y documentos de experiencia laboral (certificados de trabajo debidamente suscritos, con rango de fechas y cargo); en un solo archivo en formato PDF, hasta las 19H30 del día 05 de junio de 2026, al correo electrónico seleccion.matriz@celec.gob.ec; Indicando en el ASUNTO, Número de cédula de Identidad(sin guión), el código al puesto que están postulando, por ejemplo:

0123456789 / PSS-009-2026

Solamente se considerará a los postulantes que cumplan con el formato establecido para el ASUNTO en el correo de postulación.

De manera paralela y obligatoria se deberá llenar el formulario en el siguiente link: <https://forms.cloud.microsoft/r/hPJcsunnWH>

Serán considerados en el Proceso de Selección Simple únicamente los candidatos que cumplan los requisitos e indicaciones anteriormente establecidas, envío de correo y haber llenado el formulario correspondiente.

NOTA: Los únicos correos autorizados de parte de CELEC para procesos de Selección de Personal se encuentran registrados con el dominio: @celec.gob.ec y el correo usado por CELEC-MATRIZ vigente en uso es seleccion.matriz@celec.gob.ec